

Til Universitetsstyret,
Sunniva Whittaker,
Seunn Smith-Tønnessen,
Gro-Renée Rambø,
Per Elias Drabløs,
Målfrid Tangedal,
Tom Fidjeland,

Lars Maltby,
Solveig Lohaugen,
Hanne Kathrine Krogstrup,
Kristoffer Svendsen,
Olea Magdalene Norset,
Ronald Mayora Synnes.

08. September 2021

Forlengelse for PhD-stipendiater og postdoktorkandidater ved UiA

Stipendiater og postdoktorer står for en vesentlig del av UiAs forskningsproduksjon. Pandemien har rammet denne gruppen særlig hardt, viser undersøkelser fra både [NIFU](#), [Forskerforbundet](#) og [UiAdoc](#). Norge står i fare for å miste en generasjon med forskningsarbeid, og Forskerforbundets leder Guro Lind har uttalt at man risikerer å kaste bort viktige [forskningsressurser](#). UiA må på best mulig måte sikre seg mot at arbeidet, kompetansen og investeringene som allerede er lagt ned går tapt, eller at kvalitetskravet i forskningsproduksjonen senkes fordi en generasjon forskere ikke får anledning til å gjøre jobben sin. Hvis dette skjer, så risikerer UiA og andre universiteter i Norge å miste en generasjon unge forskere, som Nils H. Korsvoll uttrykte i sin rolle som representant for Akademiet for Yngre Forskere i en [panelsamtale](#), der bl.a. Rektor Sunniva Whittaker deltok.

På flere fakulteter har tillitsvalgte og øvrige stipendiater og postdoktorer kontaktet institutt- og fakultetslederne i samtaler og brev for å uttrykke sine bekymringer. Resultatene av tilnæringsforsøkene var forskjellige og reflekterte mye forståelse for situasjonen som stipendiater og postdoktorer på UiA befinner seg i, men konkrete tiltak er få og. Det som stipendiater og postdoktorer fortsatt har sterkt behov for, også etter de første månedene av pandemien i 2020, er finansielle tiltak som forlenger stipendperioden og som viser at UiA tar situasjonen på alvor. I sommeren 2020 ble det tilbud å søke for forlengelse av stipendiatperioden i sammenheng med Covid-19 pandemien, men etter august 2020 har UiA ikke tilbud finansiell støtte i direkte sammenheng med pandemien, selv om konsekvenser av pandemien er noe som fortsatt, til i dag, hindrer stipendiater og postdoktorer i gjennomføringen av forskningsprosjekter.

[Nasjonale](#) og [lokale](#) undersøkelser viser at unge og midlertidig ansatte har vært og fremdeles er særlig sårbare både når det kommer til merarbeid og private utfordringer under pandemien, og at denne forsterker allerede eksisterende utfordringer og ubalanse. Mange er forsinket i arbeidet sitt som følge av at de har måttet endre forskningsfokuset, har hatt problemer med å gjøre feltarbeid, avlyste kurs eller har måttet være hjemme med barn som trenger omsorg, eller liknende.

I tillegg til konkrete, dokumenterbare årsaker til forsinkelser, kommer de mer immaterielle årsakene som er vanskelig å dokumentere. Disse innbefatter at arbeidet går saktere på grunn av usikkerhet, mangel av utveksling og nettverksbygging, ustabilitet, bekymringer, ensomhet, nedstemthet, og liknende. Mange stipendiater forteller at de har mistet motivasjonen og evnen til å konsentrere seg. I tillegg har mange av våre internasjonale medarbeidere ikke kunne besøke familiene sine på mer enn ett og et halvt år.

Stipendiater og postdoktorkandidater ved Universitetet i Agder har falt mellom to stoler i den pågående Covid-19-pandemien. Studenter opp til masternivå har fått utvidede økonomiske

støtteordninger fra Lånekassen. Fast ansatte ved universitetet har naturlig nok ikke behov å bekymre seg for at ansettelsesforholdet skal løpe ut av seg selv. UiA har lagt til rette for at stipendiater som trenger tilgang til laboratorium for å utføre jobben sin kan komme fysisk på jobb, og ellers prioritert stipendiater i slutfasen av sine prosjekter. Det er uklart hvorvidt eller hvordan UiA har tilrettelagt noe for sine postdoktorer.

I perioder har hele Norge har vært nedstengt, og myndighetenes råd (og til tider påbud) har vært at «alle som kan, skal ha hjemmekontor». Det har ikke vært tydelig kommunisert fra UiA at dette ikke gjelder stipendiater. Det har heller ikke vært kommunisert godt nok at *alle* PhDer kan komme på campus, også de som ikke trenger tilgang til laboratorium eller er i slutfasen av graden sin. Som resultat har mange strevet med hjemmekontor, uvitende om at de faktisk kunne benyttet kontoret på campus. Dette svekker et prosjektarbeid som krever innsamling av data og kollegial støtte i form av faglige samtaler med fagpersoner, enten det er i gangen eller på konferanse – man blir ganske enkelt ingen god forsker av å sitte hjemme.

PhD-stipendiatene ved UiA fikk i 2020 anledning til å søke om kompensasjon for tapt tid kun basert på pandemiens tre første måneder. Postdoktorene fikk ikke noe slikt tilbud. I tillegg var det flere stipendiater som ikke søkte, blant annet på grunn av utydelig kommunikasjon og korte frister. Avviste søknader ble ikke begrunnet og det ble ikke gitt klage mulighet. UiADocs undersøkelse (se [rapport 2020](#)) viser at det var stor individuell ulikebehandling av søknader om forlengelse.

Muligheten til å forlenge åremålet til stipendiater og postdoktorer er hjemlet i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat § 2-3. Da UiA åpnet for forlengelse la de tilsynelatende til grunn at det kan forskjellsbehandles mellom stipendiater og postdoktorer. Kunnskapsdepartementet har avvist muligheten for slik forskjellsbehandling, selv om departementets instruks (Åpning av universiteter og høyskoler) ikke har vært så tydelig som den burde (jf. [Referat UHR 5.3.2020](#)). Postdoktorene ved UiA fikk dermed ikke beskjed om at tilbudet også kunne gjelde for dem.

Det er også mulig for PhD-stipendiater å søke om forlengelse, og hver søknad vil bli individuelt og skjønnsmessig behandlet av personalavdelingen. Det finnes imidlertid ikke informasjon om hva kriteriene er for innvilgelse, hva som er påkrevet dokumentasjon, eller når man er ment å søke. Kommunikasjonen rundt disse spørsmålene er sprikende. Forvaltningslovens hovedregel er at beslutninger gis med begrunnelse og klagemulighet for å motvirke vilkårlighet i søknadsbehandlingen.

Flere universiteter i landet anerkjenner altså at dette er en ekstraordinært stressende tid, spesielt for midlertidig ansatte. Ved UiO, USN og OsloMet har ledelsen bestemt at alle ansatte skal motta en bonus for innsatsen de har lagt ned det siste året. Ved UiB har alle stipendiater fått to måneders forlengelse, i stedet for at alle ansatte mottar en generell bonus eller støtte til hjemmekontor. [Akademiet for yngre forskere](#) anbefaler at alle midlertidig ansatte får minst to måneder lagt til sine kontrakter, og at det deretter blir mulig å søke om mer tid på individuell basis. Vi har derfor grunn til å spørre om hva som hindrer UiA til å tilby stipendiater og postdoktorkandidater en lignende generell kompensasjon som gjør det mulig å utvide stipendperioden.

Stipendiatene og postdoktorene i UiADoc mener at UiA må komme med en liknende løsning som er fremarbeidet ved UiB – med noe kompensasjon for forskjellsbehandling og sprikende kommunikasjon: Alle PhD-stipendiater og postdoktorkandidater som er ansatt før 1. januar 2021 bør få tre måneders forlengelse av sine kontrakter. I tillegg må ordningen med individuelle søknader om ytterligere forlengelser bestå.

Forslag til vedtak:

Universitetet i Agder anerkjenner at den pågående Covid-19-pandemien har vært og er særskilt utfordrende for PhD-stipendiater og postdoktorkandidater. Covid-19 har hatt negative konsekvenser utover strengt målbare arbeidsforsinkelser, som negativ innvirkning på den psykososiale helsen.

- De som er ansatt før 01.01.2021 får tre måneders forlengelser. Arbeidet må ikke allerede være avsluttet. Forlengelse til stipendiater og postdoktorer pga. sykdom og omsorg for barn og nær familie vil bli gitt i tråd med vanlig praksis og gjeldende lov- og regelverk. Nåværende ordning der PhD-stipendiater kan søke om individuell forlengelse består som et tillegg til månedsførlengelsen, og en tilsvarende ordning opprettes for postdoktorkandidater.
- Det gis en generell forlengelse for alle midlertidig ansatte i forskerstillinger for å kompensere for sårbarheten ved individuelle skjønnsavgjørelser.
- Ved behandling av individuelle søknader om forlengelse på særskilt grunnlag skal det gis begrunnelse og klageadgang i tråd med Fvl.
- Inntil det kommer en økonomisk løsning fra Kunnskapsdepartementet, slik UHR, FF og AUF har bedt om, finansierer UiA utsettelse av eksisterende postdoktor- og stipendiatstillinger gjennom utsatt utlysning av nye åpne PhD-stillinger. PhD-stillinger som er knyttet til konkrete forskningsprosjekter går som planlagt.
- Stipendiater og postdoktorer tilbys hjelp og veiledning til å gjøre nødvendige endringer og justeringer for å ikke miste framdrift.

Med vennlig hilsen,

UiADoc Board

Henrik Siepelmeier
Gulshan Noorsumar
Saishashank Balaji

Mareike Brehmer
Juan Diego Cardenas-Cartagena
Saga Pardede

med

PhD-representanter | Fakultet for Helse- og idrettsvitenskap

Henriette Hovland

PhD-representanter | Fakultet for Humaniora og pedagogikk

Bjørn H Handeland
Mareike Brehmer

Lene Cherize Haugland Sirevåg
Ludvik Andreas Kjeldsberg

PhD-representanter | Fakultet for Kunstfag

Karl Olav Segrov Mortensen
Eirik Sørbo

PhD-representanter | Fakultet for Samfunnsvitenskap

Eric Kimathi
Alexander Avramovic
Lucia Castro Herrera

Roya Denise Haugen
Markus Skålhegg
Laszlo Bugyi

PhD-representanter | Fakultet for Teknologi og realfag

Amalie Sødal
Mulugeta Weldezigina Asres

Juan Pardo
Alfredo Sanchez Garcia

PhD-representanter | Handelshøyskolen ved UiA

Henrik Siepelmeier
Clare Roberta Louise Hildebrandt

English translation:

Extension for PhD research fellows and Postdoctoral researchers

PhD research fellows and Postdoctoral researchers are responsible for a significant part of UiA's research production. The pandemic has hit this group particularly hard, according to surveys from both [NIFU](#), the [Researchers' Association](#) and [UiAdoc](#). Norway is in danger of losing a generation of research work, and the Researchers' Association's leader Guro Lind has warned that there is a risk of wasting important [research resources](#). UiA must in the best possible way ensure that the work, competence, and investments that have already been made are not lost, or that the quality requirement in research production is lowered because a generation of researchers is not given the opportunity to do their job. If this does not succeed, UiA and other Norwegian universities risk losing a generation of young researchers to the influences of the pandemic, Nils Korsvoll, representative of the Academy for Young Researchers, warned during a [panel discussion](#) which Rector Sunniva Whittaker also participated in.

PhD representatives, PhD research fellows and Postdocs from multiple faculties have reached out to the heads of their department and faculties and expressed their concerns and troubles in conversations and letters. While these approaches were met with a lot of understanding for the situation of PhDs candidates and Postdocs, only few insufficient actions were taken. What PhD research fellows and Postdocs still have a strong need for, even after the first months of the pandemic in 2020, are financial measures that extend the working contracts and show that UiA takes the situation seriously. In the summer of 2020, PhD research fellows were given the opportunity to apply for an extension of the PhD period in connection with the Covid-19 pandemic, but after August 2020, UiA does not offer financial support in direct connection with the pandemic – although the consequences of the pandemic are still there today and continue to hinder PhD research fellows and Postdocs from conducting their research projects.

[National](#) and [local](#) surveys show that young and temporary employees have been and still are particularly vulnerable both when it comes to overtime and private challenges during the pandemic, and that this reinforces existing challenges and imbalances. Many are delayed in their work because they had to change their research focus, have encountered delays with their fieldwork, or had to be at home to take care of their children, or the like.

In addition to specific, documentable reasons for delays, there are the more intangible reasons that are difficult to document. These include slower work progression due to uncertainty, a lack of interaction and networking with colleagues, instability, worries, loneliness, depression, and the like. Many PhD students say that they have lost motivation and the ability to concentrate. In addition, many of our international employees have not been able to visit their families for more than a year and a half.

The PhD research fellows and Postdocs at the University of Agder have fallen between stools in the ongoing Covid-19 pandemic. Students up to master's level received economic support from Lånekassen. Employees with permanent positions at UiA naturally did not have to worry about lost time or expiring contracts. PhD research fellows who needed to access the laboratories and those in the final stages of their PhD were given priority to work from the university. It is unclear whether or how UiA has arranged something for the Postdocs.

For some periods, Norway was under a “lockdown” and the Norwegian government strongly advised – and at times required – that “all who can work from home shall do so”. During these times, UiA did not clearly communicate that PhD research fellows are exempt from these rules. It has also not been communicated well enough that *all* PhD research fellows could work from campus, even those who do not need access to laboratories or are in the final phases of their degree.

As a result, many have continued to struggle with home office arrangements, unaware that they could have worked from their offices on campus. But even those who were aware of the exemption and used their office have been seriously negatively impacted in their doctoral education – one simply does not become a good researcher from sitting in an office without professional exchange with colleagues, whether that happens in a hallway or at a conference.

In 2020, the PhD research fellows at UiA were given the opportunity to apply for compensation for lost time based on the pandemic's three first months ("lockdown period"). The Postdocs did not receive this or a similar opportunity. Many PhDs did not apply for compensations because of various reasons (amongst others: confusing communication and short deadlines). Rejected applications were not substantiated and no appeal was given. UiADoc's survey (see [report 2020](#)) shows that there was a great deal of individual treatment of applications for extension.

The possibility of extending the term of office of PhD research fellows and Postdocs is authorized in regulations on employment conditions for positions such as Postdoctoral fellow, research fellow, research assistant and specialist candidate § 2-3. When UiA gave PhDs the opportunity to apply for an extension based on the "lockdown period", they apparently assumed that there could be discrimination between PhD students and Postdocs. The Ministry of Education and Research has rejected the possibility of such differential treatment, even though the Ministry's instructions (opening of universities and colleges) have not been as clear as they should be (jf. [Referat UHR 5.3.2020](#)). The Postdocs at UiA were thus not informed that the offer could also apply to them.

It is generally possible for PhD fellows to apply for an extension of their contract, and each application will be processed individually and at their discretion by the human resources department. However, there is no information about the criteria of evaluation, about what documentation is required, or when one is intended to apply. The communication around these questions is divergent. The Public Administration Act's main rule is that decisions are given with justification and an opportunity to appeal to counteract arbitrariness in the application process.

In the last months, many universities in Norway have acknowledged the negative impacts the CoVid-19 pandemic has had especially on temporary employees. The management at UiO, USN, and OsloMet decided to give all their employees a bonus for the hard work they have contributed within the last year. At UiB all PhDs have received a two-month blanket extension as opposed to receiving a general bonus or economic support to create a home office. The [Young Academy of Norway](#) has evaluated the impact of the pandemic and recommends a general contract extension of two months for all temporary employees, as well as the opportunity to apply for additional extension based on an individual assessment. Considering this broad support from other institutions for an extension, we are asking why UiA has not yet offered a similar general compensation and contract extension for PhDs, Postdocs and similar temporary employees. The PhDs and Postdocs of UiADoc urge UiA to make a similar offer as UiB – with added compensation for the differing treatment between PhDs and Postdocs and the unclear and misguided communication: All PhD research fellows and Postdoctoral researchers who started their position before 01. January 2021 shall receive a three-month extension of their contracts. In addition, the opportunity to seek for additional extension based on an individual assessment shall remain.

Proposed resolution:

The University of Agder recognises that the ongoing Covid-19 pandemic has been and still is especially challenging for its PhD research fellows and Postdoc candidates, and that negative impacts go beyond clearly documentable delays, such as negative impacts on psychosocial health.

- Those who have been hired before 01.01.2021 will receive a three-month extension. The work must not have already been ended. The extension to PhD research fellows and Postdoc candidates due to illness or care for children and close family will be granted in accordance with regular practices and current ruling guidelines. The opportunity for PhD research fellows to apply for an individual extension will remain as an addition to the three-month extension, and a similar arrangement must be created for the Postdoc candidates.
- A general extension is granted for all temporary employees in research positions to compensate for the vulnerability of individual discretionary decisions.
- When processing individual applications for extension on a special basis, justification and right of appeal shall be given in accordance with Fvl.
- Until there is a financial solution from the Ministry of Education, as requested by UHR, FF and AUF, UiA will finance postponements of existing Postdoctoral and PhD positions through postponed announcement of new open PhD positions. PhD positions that are linked to specific research projects are continued as planned.
- Fellows and Postdocs are offered help and guidance to make necessary changes and adjustments so as not to lose progress.